गुजरा नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्डः २ संख्याः २ मितिः २०८१/०६/१८

भाग - १

गुजरा नगरपालिका

नगरकार्यपालिकाको कार्यालय

सिमराभवानिपुर, रौतहट

कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

नगरसभा बाट स्वीकृत मिति :- २०८१/०६/१७

कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१

नगर सभाबाट स्वीकृत मिति:२०८१/०६/१७ गते

प्रस्तावना:

मधेश प्रदेश सरकारबाट जारी भएको "स्थानीय सेवा (गठन तथा संञ्चालन) ऐन, २०८१" मा रहेको तहवृद्धि सम्बन्धी प्रावधानलाई व्यवस्थित गरी कार्यान्वयन गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सेवा(गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०८१ को दफा १५५ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी गुजरा नगरपालिकाको नगरकार्यपालिकाको कार्यालयले स्वीकृत गरी यो कार्यविधि जारी गरेको छ ।

१.संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

१. यो कार्यविधिको नाम "कर्मचारी तह वृद्धि सम्बन्धी कार्यविधि, २०८१" रहेको छ ।

२. यो कार्यवधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

१. "ऐन" भन्नाले मधेश प्रदेश सभाबाट पारित भई प्रदेश राजपत्रमा प्रकाशित भएको स्थानीय सेव (गठन र सञ्चालन) ऐन, २०८१ सम्झनु पर्छ ।

२. "कार्यालय" भन्नाले गुजरा नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ ।

३. "प्रदेश" भन्नाले मधेश प्रदेश सम्झनु पर्दछ ।

४. "नगरपालिका" भन्नाले गुजरा नगरपालिका सम्झनु पर्दछ ।

५. "कार्यपालिका" भन्नाले गुजरा नगरपालिकाको नगरकार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।

६. "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले गुजरा नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।

७. "कर्मचारी" भन्नाले स्थानीय सेवाको पदमा वहाल रहेको स्थायी कर्मचारी सम्झनु पर्छ र सो शब्दले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीलाई समेत जनाउँछ ।

८. "तह वृद्धि" भन्नाले ऐनको दफा ४ र २९ बमोजिम गरिने तह वृद्धिलाई सम्झनु पर्दछ ।

९. "तह मिलान" भन्नाले ऐनको दफा ८ को उपदफा २२ बमोजिम संघिय,लोकसेवा आयोगबाट स्थानीय तहको छैटौं तहमा सिफारिस भई नियुक्त भएका कर्मचारीलाई नियुक्ति मिति देखी लागु हुने गरी एक पटकका लागि सातौं तहमा गरिने तह मिलानलाई सम्झनु पर्दछ ।

१०. "प्रदेश लोक सेवा आयोग" भन्नाले मधेश प्रदेशको लोकसेवा आयोगलाई सम्झनु पर्दछ ।

११. "सिफारिस समिति" भन्नाले यो कार्यविधिको दफा ४ बमोजिम गठित सिफारिस समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।

Scanned with CamScanner

१२. "मन्त्रालय" भन्नाले मधेश प्रदेशको मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।

१३. "स्थानीय सेवा" भन्नाले ऐनको दफा ३ बमोजिम स्थानीय तहमा रहने स्थानीय सेवा सम्झनु पर्दछ ।

१४. "समायोजन ऐन" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ सम्झनु पर्दछ ।

३. सूचना प्रकाशन गर्ने:

१. यो कार्यविधि बमोजिम गुजरा नगरपालिकाको स्थानीय सेवामा कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरुको तह वृद्धिको लागि आवेदन पेश गर्न प्रत्येक वर्षको असार र पुष महिनामा कम्तीमा ३० दिनको म्याद दिई दरखास्त आह्वान गरिनेछ ।

२. उपदफा १ बमोजिम प्रकाशित सूचना कार्यलयको वेवसाईट र सुचना पाटीमा प्रकाशन गरिनेछ ।

४. सिफारिस समिति:

१. ऐन दफा ४ को उपदफा ६ र दफा २९ को उपदफा १ र २ बमोजिम नगरपालिका कार्यरत स्थायी कर्मचारीको तह वृद्धि गर्न ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिमको तह वृद्धि सिफारिस समिति रहनेछ ।

२. तह वृद्धि सिफारिस समितिमा प्रमुख प्रशासकिय अधिकृतको अध्ययक्षतामा प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत सहित तिन सदस्य वरिष्ठ कर्मचारीहरुको सिफारिस समिति रहनेछ ।

३. समितिको सचिवालयको काम कार्यालयको कर्मचारी प्रशासन शाखाले गर्ने छ ।

४. समितिको वैठकको कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

५. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार: सिफारिस समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

१. तह वृद्धि प्रयोजनको लागि कार्यालयबाट प्रकाशित सूचना बमोजिम पेश हुन आएका निवेदकहरुको कागजागहरुको अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने ।

२. तह वृद्धि गरिने कर्मचारीहरुको नामावली सहित तह वृद्धिको लागि नगरकार्यपालिकामा सिफारिस गर्ने ।

३. यस कार्यविधिको दफा १४ बमोजिम तह वृद्धिको लागि सम्बन्धित निकायमा आवश्यक परामर्श माग गर्ने ।

६. सिफारिस:

१. दरखास्त दिने अन्तिम मितिको १५ दिन भित्रमा सिफारिस समितिले अनुसूचि १ बमोजिमको ढाँचामा निवेदन साथ प्राप्त कागजातहरुको जाँच गरी कार्यालयलाई तह वृद्धिको लागि सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।

नगर प्रमुख

Scanned with CamScanner

५. ऐनको दफा ४ को उपदफा ६ तथा दफा २९ को उपदफा १ र २ बमोजिम तह वृद्धि भएका कर्मचारीलाई ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तह वृद्धि निर्णय कार्यान्वयन गरी अनुसूचि २ बमोजिमको ढाँचामा तह वृद्धिको पत्र दिइनेछ ।

९. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का हुने: यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामा कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा १ बमोजिमको सिफारिस समितिले ऐनको दफा ३२ मा उल्लेख भएको तपशिल बमोजिमको अवधि सम्म कर्मचारीलाई तह वृद्धिका लागि सिफारिस गरिने छैन ।

१. निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधिभर,

२. तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का भएकोमा तह वृद्धि वा बढुवा रोक्का भएको अवधिभर,

३. तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा तलव वृद्धि रोक्कार भएको अवधिभर,

४. ऐनको दफा ४३ बमोजिम सेवा वा समूह परिवर्तन गरेको कर्मचारी भए त्यसरी सेवा वा समूह परिवर्तन भएको मितिले ३ वर्षको अवधिभर,

५ . असाधारण विदा वा अध्ययन विदामा वसेकोमा सो विदा अवधिभर,

६. स्थानीय स्वास्थ्य सेवाको कर्मचारीको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम गठन भएको स्वास्थ्य सम्बन्धी व्यवसायिक नाम दर्ता निलम्वन भएको भए त्यस्तो निलम्वनको अवधिभर,

१०. तह वृद्धि वा बढुवा नियुक्तिको रोक्का: ऐनको दफा ३३ को उपदफा १ र २ मा भएको व्यवस्था विपरित तह वृद्धि वा बढुवा नियुक्ति गरिने छैन ।

११. तह वृद्धि कार्यान्वयन:

१. ऐनको दफा २९ को उपदफा ४ र ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसका आधारमा कार्यपालिकाबाट भएको तह वृद्धिको निर्णय प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कार्यान्वयन गर्नेछ ।

२. तह वृद्धि व्यवस्थापनमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा ऐनको दफा ४० को उपदफा १ को (क) र (ख) बमोजिमको बढुवा समितिको निर्णय अनुसार कार्यान्वयन गर्नुपर्नेछ

१२. ज्येष्ठता कायम सम्बन्धी व्यवस्था:

१. यस कार्यविधि बमोजिम तह वृद्धिको लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा बहाल रहेको स्थायी कर्मचारीको सम्वन्धित तहको सेवा समूहको पदमा शुरु नियुक्ति मितिबाट लागू हुने गरी गणना गरिनेछ ।

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय शिवराजभवानीपुर, रौतहट मधेश प्रदेश, नेपाल

नगर प्रमुख

Scanned with CamScanner

२. यस कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीको ऐन बमोजिम तह वृद्धिका लागि ज्येष्ठता गणना गर्दा ऐनको दफा २८ को उपदफा १, २ र ३ बमोजिम गणना गरिनेछ ।

१३. जानकारी दिनुपर्ने: यस कार्यविधि बमोजिम गरिएको तह वृद्धिको जानकारी निर्णय भएको मितिले १५ दिन भित्र मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालय, प्रदेश कितावखाना र प्रदेश लोक सेवा आयोगलाई दिनुपर्नेछ ।

१४. परामर्श: ऐनको दफा १५७ को उपदफा २ बमोजिम स्थानीय तहले ऐन प्रारम्भ भए पछि हुने तह वृद्धि तथा बढुवा सम्बन्धी कार्य गर्दा प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्श अनिवार्य रुपमा लिनुपर्नेछ ।

१५. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार: यस कार्यविधिको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा उत्पन्न भएमा बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार मन्त्रालय र प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्शमा नगर कार्यपालिकामा निहित रहनेछ ।

१६. उजुरी/गुनासो: ऐन र यस कार्यविधि बमोजिम भएको तह वृद्धिको निर्णय उपर चित्त नवुझेमा निर्णय सार्वजनिक भएको मितिले १५ दिन भित्र प्रदेश लोक सेवा आयोगमा उजुरी/गुनासो गर्न सकिनेछ ।

१७. प्रचलित कानून बमोजिम हुने: यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको विषयमा यसै कार्यविधि बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

Scanned with CamScanner

अनुसूची १

(कार्यविधिको दफा ६ को १ सँग सम्बन्धित)

तह वृद्धि/मिलानको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्री प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतज्यू,
गुजरा नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यलय,
सिमारा भवानिपूर रौतहट

विषय:- तह वृद्धि गरी पाउँ ।

प्रस्तुत विषयमा यस गुजरा नगरपालिकाको तह वृद्धि सम्बन्धी मिति................................. गते प्रकाशित सूचना अनुसार हाल म तपशिल बमोजिमको पद तथा तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना बमोजिमको पदमा तह वृद्धि/तह मिलान हुन योग्य रहेको हुँदा तपशिल बमोजिमको कागजात सहित यो निवेदन पेश गर्दछु ।

तपशील

१. स्थायी नियुक्ति पत्रको प्रतिलिपी।
२. समायोजन पत्रको प्रतिलिपी।
३. बढुवा/स्तरवृद्धि/तहवृद्धि भएको पत्रको प्रतिलिपी ।
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।
५. शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि/मिलान गरिने पद
पदः	पदः
सेवाः	सेवाः
समूह/उपसमूहः	समूह/उपसमूहः
तहः	तहः
कार्यालय :	कार्यालय :

माथि उल्लेख गरिएका सबै व्यहोरा ठिक साँचो हो, झुठा ठहरे कानून बमोजिम सहुँला वुझाउँला ।

निवेदक
नामः
दस्तखतः
कर्मचारी संकेत नं.

गुजरा नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यालय सिमराभवानीपुर, रौतहट मधेश प्रदेश, नेपाल

कन्हैलाल प्रसाद चौधरी
नगर प्रमुख

Scanned with CamScanner

अनुसुचि २

कार्यविधिको दफा ६ को ३ सँग सम्वन्धित

तह वृद्धि/मिलान पत्रको ढाँचा

मिति:-

श्री...

कर्मचारी संकेत नं.

गुजरा नगरपालिका, रौतहट ।

विषयः तह वृद्धि गरिएको सम्वन्धमा ।

तपाईलाई नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको मिति.................................... गतेको निर्णयानुसार स्थानीय सेवा (गठन तथा संचालन) ऐन, २०८१ को दफा........... बमोजिम मिति........................... गते देखि ज्येष्ठता कायम हुने गरी स्थानीय सेवामा तपशिल बमोजिम तह वृद्धि/तह मिलान गरिएको छ । तह वृद्धि/तह मिलान हुनुभएकोमा हार्दिक बधाई तथा कार्य सफलताको कामना गर्दछु ।

तपशील

हाल कार्यरत पद	तह वृद्धि/मिलान गरिने पद
पदः	पदः
सेवाः	सेवाः
समूह/उपसमूहः	समूह/उपसमूहः
तहः	तहः
कार्यालय :	कार्यालय :

बोधार्थ:-

श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार, काठमाण्डौ ।
श्री लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर, काठमाण्डौ ।
श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषको कार्यालय, मधेश प्रदेश, जनकपुर, धनुषा ।
श्री राष्ट्रिय किताबखाना (निजामती), पूलचोक, ललितपुर ।
श्री प्रदेश लोकसेवा आयोग,जनकपुर, धनुषा ।
श्री प्रदेश किताबखाना, जनकपुर, धनुषा ।
श्री नागरिक लगानी कोष, नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौ ।
श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, रौतहट ।
श्री कर्मचारी संचयकोष, जनकपुर, धनुषा ।
श्री आर्थिक प्रशासन शाखा, गुजरा नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यालय, रौतहट ।

गुजरा नगरपालिका नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

...लाल प्रसाद चौधरी
नगर प्रमुख

Scanned with CamScanner

आज्ञाले,

मित्रलाल ढकाल

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत